

Skolebestyrelsesmøde

Dagsorden

7. skolebestyrelsesmøde		Dato og tid: tirsdag den 20.04.2022		Mødedatoer:	
Forældrerepræsentanter: Carsten Reinert; Jacob Saltoft; Morten Hell; Peder Damkjær; Pia Ramdal Kristensen; Sidse Østergaard; Signe Thorsøe Pedersen		KL.: 18.45 – 21.15		1. Tirsdag den 7. september 2021 kl. 18.45 (uge 36) 2. Mandag den 4. okt. 2021 kl. 18.45 (uge 40) 3. Onsdag den 3. nov. 2021 kl. 18.45 (uge 44) 4. Torsdag den 2. dec. 2021 kl. 17.00 (uge 48) 5. Mandag den 24. jan. 2022 kl. 18.45 (uge 4) 6. Tirsdag den 8. marts 2022 kl. 18.45 (uge 10) 7. Onsdag den 20. april 2022 kl. 18.45 (uge 16) 8. Torsdag den 2. juni 2022 kl. 17.00 (uge 22) - sommerfrokost	
Medarbejderrepræsentanter: Trine Alrø Bøtkjær; Mette Steen Sørensen		Sted: Mødelokalet – indskolingen - Dalby Skole			
Skoleledelse: Leon Jensen; Jesper Thygesen, Rikke Beith		Mødeleder: Sidse Referent: Rikke			
Afbud: Thilde 7a, Clara 8a, Morten, Pia, Leon					
Eleverrådsrepræsentant: Thilde 7a, Clara 8a					
	Dagsorden:	Uddybning af punkt:	Bilag	Afsat tid	Referat
1.	Godkendelse af dagsorden			5 min. (18.45 - 18.50)	
2.	Ansættelser	- Ansættelsesprocedure. - Eventuelt lave en princip for ansættelser ved Dalby Skole (udkast lavet)	Se vedhæftet fil	15 min. (18.50 - 19.05)	En drøftelse om, hvorvidt princippet skal uddybes, så bestyrelsens holdning tages med i ansættelsesbeslutningen – også ved stillinger, der ikke slås op Der ønskes fremadrettet, at kommunikationen mellem bestyrelse og ledelse styrkes samt mellem ledelse og medarbejdere ved fx øvrige ansættelser Der foreslås bestyrelsen eller skolebestyrelsesformanden deltager i en samtale – selv om stillingen ikke slås op Bestyrelsen/medarbejderrepræsentanterne ønsker, at der er en teammedarbejder/nærmeste samarbejdspartner fra skolen deltager i ansættelsessamtalen Jesper reviderer princippet

Skolebestyrelsesmøde

Dagsorden

3.	BOYD – bring your own device	<ul style="list-style-type: none"> - Hvordan bringer vi dette princip i spil på Dalby Skole. - Hvornår anbefaler vi, at eleverne medbringer deres egen computer. Fordele/ulemper - skal vores anbefalinger redigeres? 	Se vedhæftet fil	10 min. (19.05 – 19.15)	<p>Der er enighed om, at vi som skole kan opfodre eleverne til at medbringe en computer fra 4. klasse.</p> <p>Jesper foreslår, at vi anbefaler en Chromebooks – vi følger op på om denne type device er kompatibel med platforme og undervisningsmaterialer i alle fag.</p> <p>Beskrivelsen af computeren i princippet er fyldestgørende.</p>
4.	Vision + Værdier - At skab en fælles retning Nyt logo	<p>Dalby Skole har haft fokus på at være/blive en overbygningsskole.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvad er vores næste skridt? - Er vores vision retvisende? - Er vores værdier retvisende? (skaber de retning?) <p>Opgaven består i at gå på opdagelse på skolens hjemmeside og finde vores pejlemærker / værdier / vision.</p> <p>Hvad tager vi med videre ind i arbejdet med Vision og Værdier?</p>		90 min. (19.15 – 20.45)	<p>Vi skal kende vores vision og værdier.</p> <p>Enighed herom betyder, at vi bevæger os i samme retning. Klare mål er handlingsanvisende for såvel medarbejdere og ledelse.</p> <p>Vores værdier skal fungere som en rettesnor for alle. Hvordan skal adfærden være? Hvad betyder værdierne for os?</p> <p>Hvordan sikrer vi fælles fodslag på rejsen mod visionen?</p> <p>Vi vil arbejde mod en fælles vision og hermed værdier med mening – færre værdier</p> <p>Et nyt logo? I nuværende logo siger vi: <i>En skole der gror</i></p> <p>Jesper undersøger, om det er muligt at invitere en ekstern ressource ind til at facilitere processen frem mod Dalby skoles vision og værdier</p>
5.	Tilbageblik	<ul style="list-style-type: none"> - Hvad tager vi med fra de sidste fire år i skolebestyrelsen. 		15 min. (20.45 – 21.00)	<p>Det er blevet en værdi, at bestyrelsen altid er nået til enighed, det har ikke været nødvendigt at afgive stemme</p> <p>En opmærksomhed på, hvad vi vil med skolen – har fyldt meget og er igen aktuel. Traditioner før og nu – dette punkt er vigtigt, idet det betyder meget og har defineret skolen, dvs. fokus på den røde tråd – ”Skolehjul”</p> <p>Med regelmæssige tidspunkter inviteres kontaktperson fra byrådet med til møderne.</p>

Skolebestyrelsesmøde

Dagsorden

					Status på SFO på et af møderne, fx marts-mødet dedikeres til et SFO-temamøde
					Et årligt bestyrelsesmøde hvor medarbejderne deltager
6.	Meddelelser - Info/eventuelt	- Ansættelsesudvalg - Sommerfrokost		15 min. (21.00 - 21.15)	Inden mødet den 2. juni mødes vi med de nye medlemmer – et konstituerende møde – på skolen kl. 16.00 Bestyrelsesmødet kl. 17.00 Derefter sommerfrokost ude af huset

Punkter til kommende møder:

1. Skolens tildelingsmodel (tildelingsmodellen bliver først offentliggjort i slut april)
2. Glidende overgang + SFO
3. Princip for arbejdets fordeling blandt det undervisende personale
4. Trafik sikker skolevej
5. Princip for kommunikation
6. Sproglig udvikling som indsatsområde